



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

15 MAGGIO 2024



VIA DELLE INDUSTRIE NR 7 – PORTO VIRO (RO) TELEFONO 0426 360911, EMAIL
INFO@FINPESCA.IT, AMMINISTRAZIONE@PEC.FINPESCA.IT,

MISSION E VISIONE STRATEGICA

L'Azienda è ubicata a Porto Viro (RO), area posta all'interno del Parco del Delta del Po, situata in un intreccio di valli, canali e lagune, tutelata dall'Unesco come patrimonio dell'umanità dal 1999.

Nata nel 1995 Finpesca S.p.A. è oggi un'azienda leader del Distretto Ittico di Rovigo e Chioggia che, con circa 3.000 imprese ed un fatturato complessivo di circa euro 850.000.000, rappresenta il 1° Distretto Ittico in Italia.

Dal quartier generale di Porto Viro (RO), nel cuore del Delta del Po, Finpesca rifornisce giornalmente circa 200 clienti su tutto il territorio nazionale impiegando mediamente 140 collaboratori. Grazie al sodalizio con P.F.R. Trasporti S.r.l., che ne cura la logistica, la distribuzione viene garantita giornalmente da una flotta di circa 100 veicoli.

Attenta alle esigenze del mercato nel 2005 è nata la divisione industriale **Aquolina**, la linea di prodotti tal quale ready to cook e ready to eat a marchio, che porta in tavola il sapore e la bontà del migliore pesce fresco, senza rinunciare alla comodità di poterlo preparare in pochi minuti.

A tutela del cliente B2B e, in definitiva, anche del consumatore finale, Finpesca ha ottenuto - a partire dal 2001 - diverse Certificazioni di Qualità come la ISO 9001, la IFS FOOD Version 6, Higher Level e il Certificato Biologico BioAgriCert per la commercializzazione del prodotto biologico, riconoscimento dell'alto livello organizzativo e produttivo. La provenienza dei prodotti Finpesca e la memoria di ciò che l'azienda persegue giorno per giorno rappresentano fattori strategici che ne qualificano la crescita e l'assoluta affidabilità.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, FINPESCA SPA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per FINPESCA SPA rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di FINPESCA SPA, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
- PRINCIPIO DI RESPONSABILITÀ ETICO – SOCIALE ED AMBIENTALE: Il Codice Etico ha lo scopo di fornire linee guida per una condotta aziendale ispirata a valori etici, che vada oltre la soglia dell'osservanza della legge, promuovendo standard comportamentali esemplari, utili a prevenire i rischi di commissione di illeciti e di comportamenti che possano minare la reputazione della Società.

L'attenzione con la quale FINPESCA SPA concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- ✓ Miglioramento della conciliazione tempi vita/lavoro delle lavoratrici madri.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione si impegna, a recepire i principi di Gender Equality articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, garantendo pari opportunità di carriera, pari trattamento economico, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di FINPESCA SPA ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

FINPESCA SPA si impegna:

- a perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile nella gestione del ciclo di vita della persona in azienda e a garantire un ambiente di lavoro che promuova inclusione, equità, diversità e il benessere psico-fisico
- nelle attività di marketing, comunicazione interna ed esterna e negli eventi pubblici, a prestare la massima attenzione al linguaggio inclusivo e rispettoso, a garantire la parità di genere
- ad agire sulla propria cultura aziendale per contrastare stereotipi, ogni forma di discriminazione di genere e implementare l'adozione di misure organizzative che favoriscono la parità di genere e le pari opportunità.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Porto Viro, approvata il 31/10/2024


La Direzione
FINPESCA
S.p.A.
Via delle Industrie, 7
45014 PORTO VIRO (Rovigo)

